

Medewerkers worden regelmatig geconfronteerd met ethische dilemma's. De materie is nooit zwart of wit, goed of slecht en dat is soms best lastig. De dilemmaworkshop 'Ethiek & Governance' gaat over morele moed en ondersteunt de deelnemers bij karaktervorming met betrekking tot deze thematiek.



Doelstelling

De doelstelling van de dilemmaworkshop is het versterken van de morele competentie van de werknemer in uw organisatie. Tevens bevordert het de cultuur waarin professionals staan voor hun eigen verantwoordelijkheid. In een cultuur van verantwoordelijkheid spreken collega's elkaar aan op professionaliteit en ondersteunen elkaar bij het aanpakken van lastige vraagstukken. Het geeft medewerkers praktische handvatten voor het omgaan met ethische dilemma's.

Doelgroep

Deze workshop is van toepassing op medewerkers van alle niveaus; van hoog tot laag, van bestuurder, tot leidinggevende, tot beleidsmedewerker en uitvoerend medewerker. Deelnemers brengen eigen casussen in en bepalen daarmee zelf de inhoud en het niveau van de workshop. De ingebrachte dilemma's worden in de groep besproken en er wordt gezamenlijk gezocht naar een oplossing.

Resultaat

Het beoogde resultaat van de workshop is dat de deelnemers:

- bekend zijn met de definitie van integriteit, gerelateerd aan professionele verantwoordelijkheid;
- weten waar en wanneer integriteit in het werk een rol speelt;
- zich meer bewust zijn van het belang van integriteit voor het eigen professioneel handelen;
- bekend zijn met handvatten voor het bespreken van integriteitsvraagstukken waarbij waarden, normen en verantwoordelijkheden conflicteren;
- enthousiaster en zelfbewuster zijn om gestructureerd na te denken over integriteitsvraagstukken

Inhoud workshop

Tijdens de dilemmaworkshop wordt de betekenis van integriteit voor de medewerkers onderzocht.

Het programma is interactief en er is veel ruimte voor gedachtenwisseling. De workshop begint met een introductie over het thema integriteit: waar hebben we het over, wat staat er op het spel?



Vervolgens is er ruimte om de verschillende aspecten van integriteit aan de orde te stellen. De nadruk ligt daarbij op het bespreken van concrete situaties uit het dagelijkse werk. Medewerkers krijgen tijdens de workshop praktische handvatten aangereikt gebaseerd op bekende ethische theorieën zodat de ingebrachte voorbeelden gestructureerd onderzocht en besproken kunnen worden. Onder meer komt het begrip ZUS (Zorgvuldig; Uitlegbaar; Standvastig) uitgebreid aan bod

6-stappenplan

Voor het behandelen en bespreken van de integriteitsvraagstukken wordt een 6-stappenplan ingezet om de workshop te structureren. Dit stappenplan zal ook worden gebruikt om een aantal theoretische achtergronden te introduceren. Ook na de workshop blijkt dit een handig en praktisch hulpmiddel. Net zoals er een voortgaand verslag bestaat van de toepassingspraktijk van het recht, die systematisch wordt neergelegd in jurisprudentie, zo kan ook de uitkomst van een gesprek over integriteit worden opgetekend. Welke afwegingen en keuzes zijn gemaakt; en welke beslissing is in dit geval genomen? We duiden dit verslag aan als "moresprudentie". Tijdens de workshop gaan we ook op zoek naar de moresprudentie (bron: Raoul Wirtz- Nyenrode) van de afdeling/organisatie.

Begeleiders

De workshops worden uitgevoerd door trainers van het Instituut voor Integriteitsmanagement en BedrijfsEthiek (EIBE) van Nyenrode Business Universiteit.

Programma

- Inleiding integriteit;
- Inventariseren praktijkvoorbeelden (concretiseren: verbreden);
- Introductie stappenplan
- Bespreken praktijkvoorbeelden en ontwikkelen moresprudentie (concretiseren: verdiepen);

Tijdsduur: 2,5 - 3,5 uur

Dilemmaworkshop op maat

Bent u geïnteresseerd in een dilemmaworkshop op maat voor uw bedrijf? Neem dan contact op met Theo Quaijtaal via 06 53161061



etiQs

Integrity Services